



Hirtendienst  
CBS-  
Gruppenleiter

# Community Bible Study Training 4A



**COMMUNITY**  
BIBLE STUDY  
DEUTSCHLAND | SCHWEIZ | ÖSTERREICH

[de.communitybiblestudy.org](https://de.communitybiblestudy.org)

*Zu beachten: Hirtendienst ersetzt nicht die Rolle eines Pastors. Das Wort «Hirte» kann schwierig zu übersetzen sein. Bitte übersetze entsprechend deiner Kultur und Sprache.*

## DEN GRUPPENLEITERN EIN HIRTE SEIN

"Der Herr ist mein Hirte." Was bedeutet das für dich? Lest gemeinsam Psalm 23 und notiert, wie sich ein Hirte um seine Schafe kümmert.

Jeder, der bei CBS eine Funktion ausübt, hat einen «Hirten», der ihn kennt und sich um ihn kümmert und dabei unterstützt, Nachfolger Jesu zu machen durch ein fürsorglich begleitetes, tiefgehendes Bibelstudium, das jedermann zugänglich ist. Das ist die Mission von CBS weltweit.

Diese Broschüre soll «Hirten» schulen, die für mehrere Gruppenleiter und deren Gruppen verantwortlich sind. Die Broschüre ist aber auch für jeden in CBS relevant, der einer anderen Person zur Seite steht. Weitere Informationen zur Schulung von Gesprächsleitern und der Betreuung ihrer Teilnehmer findest du in der Trainingsbroschüre 2A. Training 2A befasst sich mit Aspekten der Gruppenleitung, z. B. dem Schaffen einer behaglichen Umgebung, in der sich die Teilnehmer wohlfühlen, Selbstvertrauen entwickeln und umsorgt werden, sowie Hinweise zum Umgang mit der zwischenmenschlichen Dynamik innerhalb einer Gruppe.

Jüngerschaft ist ein lebenslanger Prozess und die Begleitung macht sie dauerhaft. Der Hirtendienst ist uns wichtig, damit sich jeder umsorgt fühlt und nicht überfordert und allein – in dem Wissen, dass jemand ihn unterstützt und für ihn betet.

## STANDARD FÜR DEN CBS HIRTENDIENST

Wie kann ein Hirte einen Gruppenleiter ermutigen und unterstützen, mithilfe der CBS-Methode und -Materialien Menschen in die Nachfolge Jesu zu rufen? Überlegt gemeinsam und listet es unten auf.

Innerhalb jeder CBS-Gruppe sollte jeder Teilnehmer ein vertrauensvolles Verhältnis zu seinem/ihrer Gruppenleiter und anderen Gruppenteilnehmern haben. Jeder Gruppenleiter sollte auch eine vertrauensvolles Verhältnis zu seinem/ihrer CBS-Hirten haben. Diese Beziehungen umfassen die folgenden Elemente:

- Gegenseitige Unterstützung und Fürsorge
- sichtbare Christusähnliche Liebe
- Ermutigung zur Heiligen Schrift und Wachstum im Glauben

Innerhalb CBS gilt für den Hirtendienst als Mindeststandard:

- Monatlich ein persönlicher Kontakt, um eine vertrauensvolle, christusähnliche Beziehung als Unterstützung aufzubauen. Wenn möglich, wird der persönliche Kontakt bevorzugt, dies können jedoch auch Telefonanrufe, E-Mails und App-Kurznachrichten sein.
- Zusätzlich Kontakte je nach Bedarf für Verwaltung, Coaching und allgemeinen Rat für den Dienst.

## Der Hirtendienst in CBS



Jede der aufgeführten Personen und Gruppen wird von denjenigen betreut, die in der Liste oben direkt unter ihnen stehen. Z.B. Ein nationaler Koordinator wird von seinem Regional-Koordinator geleitet, der wiederum von seinem Zonen-Koordinator usw. geleitet wird.

## DAS VORBILD VON JESUS: DIENENDE LEITERSCHAFT

„Denn ihr seid zur Freiheit berufen, Brüder; nur macht die Freiheit nicht zu einem Vorwand für das Fleisch, sondern dient einander durch Liebe.“ Galater 5,13

„Aber Jesus rief sie zu sich und sprach: Ihr wisst, dass die Fürsten der Heidenvölker sie unterdrücken und dass die Grossen Gewalt über sie ausüben. Unter euch aber soll es nicht so sein; sondern wer unter euch gross werden will, der sei euer Diener, und wer unter euch der Erste sein will, der sei euer Knecht, gleichwie der Sohn des Menschen nicht gekommen ist, um sich dienen zu lassen, sondern um zu dienen und sein Leben zu geben als Lösegeld für viele.“ Matthäus 20,25-28

Nehmen wir uns etwas Zeit und betrachten wir unseren Hirten – den Guten Hirten. Jesus lehrt uns, wie wir uns um andere kümmern können. Teilt euch in kleine Gruppen auf, lest die Bibelverse, und besprecht zwei oder mehr der folgenden Fragen:

1. Markus 1,21-35. In diesen Versen erhalten wir einen Einblick in 24 Stunden im Leben Christi. Listet alles auf, was er in diesen 24 Stunden getan hat. Was fällt euch an seinen Prioritäten auf?
2. Johannes 10,11-15. Was macht ein Hirte?
3. Johannes 13,12-15. Wie verkörperte Jesus die Rolle eines Hirten?
4. Philipper 2,1-8. Sprecht über die Art und Weise, wie Jesus kam, um zu dienen. Wie übst du deine Rolle bei CBS aus? Dienst du mit freudigem Herzen? Auf welche Weise könntest du mit grösserer Freude dienen?

Teilt euch anschliessend in 2 bis 3 Personen auf und erzählt, wie manche Menschen einen besonderen Einfluss oder Auswirkung auf euch gehabt haben. Was haben sie gesagt, und was hat einen denkwürdigen Unterschied gemacht? Inwiefern spiegelten sie den Charakter Christi wider?

Als Leiter können wir unmöglich etwas verschenken, was wir nicht haben. Mit anderen Worten: Wir können nicht aus einem leeren Gefäss spenden. Zeit mit dem Vater zu verbringen muss Priorität haben, damit wir ihn und seinen Charakter kennen lernen und unsere Gefässe gefüllt sind. Aus diesem Überfluss heraus dienen wir.

# DIE VERANTWORTUNG EINES HIRTEN

## BETEN

Beten bedeutet Fürsorge. Alles, was innerhalb von CBS getan wird, sollte von Gebet umgeben sein. Der Hirte betet regelmässig für seine Gruppenleiter und kann dabei helfen, ihre Gebetsanliegen an den Gebetskoordinator des Landes zu senden.

Bete und bitte Gott um Weisheit (Jakobus 1,5). Jeder Gruppenleiter ist anders. Gott wird dir Einblick geben, wie du jeden einzelnen betreuen sollst.

## KONTAKTIEREN UND BESUCHEN

Persönliche monatliche Kommunikation ist ein wesentlicher Bestandteil der Betreuung und gibt den Gruppenleitern das Gefühl, umsorgt und unterstützt zu werden. Wenn möglich, werden persönliche Besuche bevorzugt.

Hier sind ein paar Fragen, die du bedenken solltest, bevor du einen Gruppenleiter oder eine Gruppe besuchst:

1. Warum kommst du zu Besuch?
2. Was sind deine Ziele für den Besuch?
3. Wer sind die wichtigsten Personen mit Verantwortung, mit denen du Zeit verbringen solltest?

Denke daran: es ist weit mehr als ein Besuch, es ist eine Investition.

## FEEDBACK ERHALTEN UND GEBEN

Als Hirte gilt: Ermutigen, ermutigen, ermutigen!

Bevor der Hirte einem Gruppenleiter nach einem Gruppenbesuch oder einer Schulung Rückmeldung gibt, sollte er sich einige reflektierende Fragen stellen, wie zum Beispiel:

## DIE VERANTWORTUNG EINES HIRTEN - Fortsetzung

- Was lief deiner Meinung nach gut? (Notiere mindestens vier Dinge)
- Was hat dich überrascht?
- Was würdest du nächstes Mal besser machen?

Denke beim Feedback an den Gruppenleiter daran, fürsorglich und unterstützend zu sein. Teile ihm drei oder vier Dinge mit, die gut gelaufen sind, und frage, ob du ihm einen Rat oder Verbesserungsvorschlag sagen darfst.

Frage, ob der Leiter deine Hilfe möchte. Zum Beispiel:

- Mehr Training für die Gruppe
- Mehr Gebet für Bedürfnisse innerhalb der Gruppe
- Ideen, wie man zahlenmässig wachsen kann
- Soziale Dynamiken managen

Bespreche mit dem Leiter persönliche Anliegen und bete für ihn, bevor ihr die gemeinsame Zeit beendet.



### FÜHREN, AUFBAUEN, UMSORGEN (LEAD, DEVELOP, CARE)

CBS Europe hat mit Genehmigung das Buch verwendet „Lead, Develop, Care: Shaping a Different Kind of Leader“ von Terry Cook als Denkanstoss und Modell für Führungskräfte. Dieses Training „Lead, Develop, Care“ eignet sich für alle, die andere begleiten. Das Buch vermittelt ein grundlegendes Verständnis dieses Führungsmodells. Ein Hirte für die CBS-Gruppenleiter kümmert sich nicht nur um sie, sondern hilft ihnen auch, zu leiten und sich als Menschen weiterzuentwickeln. Wenn ein Gruppenleiter ein Problem vorbringt, sollte der Hirte überlegen, ob es sich um ein Führungsproblem handelt, oder ein Problem der Weiterentwicklung oder Betreuung.

**Führen (Lead):** Bewusste Einflussnahme und Befähigung von Menschen, eine bestimmte Aufgabe zu erfüllen. Wichtige Aspekte der Führung sind:

- Richtung festlegen
- Ausrichten
- Motivieren
- Lenken

**Aufbauen (Develop):** Bewusste Stärkung der Fähigkeit der Menschen, zu wachsen und sich weiterzuentwickeln. Wichtige Aspekte sind:

- Unterrichten
- ein Vorbild sein
- Begleiten

**Umsorgen (Care):** Bewusstes Beobachten und Eingehen auf die Bedürfnisse und das Wohlbefinden der Menschen. Wichtige Aspekte der Fürsorge sind:

- Kennen (z. B. Namen von Familienmitgliedern, Hobbys, Hintergrund)
- Beziehung aufbauen (engagiert, wertschätzend und transparent sein)
- Bereitstellen (Ressourcen und Tools zur Erledigung der Aufgabe)
- Beschützen (sicherstellen, dass sie ihre Arbeit auf sichere Weise ausführen können)

Cook erklärt: „Man braucht nicht perfekt zu schulen – das kann niemand. Aber Sie sollten ein echtes Interesse am Wachstum Ihrer Mitarbeiter zeigen (was Sie ihnen geben können) und nicht nur an dem, was sie Ihnen geben.“

## ANHANG A FORTSETZUNG

Fallstudien, die zeigen, wie dieses Modell effektiv genutzt werden kann:

Verteile diese Probleme auf Zweier-Gruppen zur Diskussion.

Beantwortet nach 10 Minuten gemeinsam die folgenden Fragen:

1) Ist dies in erster Linie ein Führungs-, Wachstums- oder Fürsorge-Problem? 2) Was tut der Hirte hinsichtlich dem Gruppenleiter?

1. Der CBS-Gruppenleiter ist frustriert über zwei Gruppenmitglieder, die immer Wert darauf legen, jeden in der Gruppe zu ihren kirchlichen Veranstaltungen einzuladen auf eine aufdringliche Art, sodass sich alle unwohl fühlen.
2. Der Gruppenleiter fühlt sich unzulänglich ein Schlusswort zu halten und liest jede Woche nur einen Teil des Kommentars vor.
3. Der Gruppenleiter ist schwer erkrankt und kann aufgrund der vielen Behandlungen das Bibelstudium nicht mehr leiten.
4. Ein CBS-Teilnehmer meint, dass seine Antworten immer richtig sind, weil er Theologie studiert hat und viel weiss. Die anderen Mitglieder der Gruppe sind darüber frustriert und der Gruppenleiter weiss nicht, was er tun soll.
5. Als Hirte möchtest du die CBS-Gruppe besuchen, aber der Gruppenleiter möchte das nicht, weil er das Gefühl hat, dass du ihn kontrollierst, und das gefällt ihm nicht.
6. Die Gesprächsrunde ist zu gross geworden und muss aufgeteilt werden. Niemand ist bereit dazu, weil er sonst die anderen vermissen würde.
7. Die Gruppenleiterin ist eine vielbeschäftigte Frau. Sie hat fünf Kinder, eine Vollzeitstelle als Krankenschwester, leitet die Jugendgruppe der Kirche und mittwochabends eine CBS-Gruppe mit 20 Frauen. Sie fühlt sich am Rande eines Burnouts und will CBS nicht verlassen, weil sie es für lebenswichtig hält.
8. Der Gruppenleiter ist eine ruhige, nicht durchsetzungsfähige Person und die Gruppe führt oft viele Nebengespräche, die nichts mit dem Studium zu tun haben.
9. Einer deiner Gruppenleiter hat Teilnehmer mit Aufgaben betraut. Sie erscheinen jedoch nicht und der Leiter bleibt ohne jemanden, der die spezifische Aufgabe erledigt.

### TRAININGSBROSCHÜREN ZUR UMSETZUNG VON CBS

CBS Europe hat mehrere Schulungen für Gruppenleiter entwickelt, um ihre Führungsqualitäten und das Moderieren in ihrer Gruppe zu verbessern.

**Training 1A:** Erste Schritte und Probelektion aus dem Neuen Testament: Bietet eine Einführung in CBS und eine Beispiellektion, die von Einzelpersonen und Gruppen verwendet werden kann, die mehr über CBS erfahren möchten.

**Training 1B:** Erste Schritte und Probelektion aus dem Alten Testament: Bietet eine Einführung in CBS, die Lernpyramide, und eine Beispiellektion, die von Einzelpersonen und Gruppen verwendet werden kann, die mehr über CBS erfahren möchten.

**Training 2A:** Gesprächsrunde und Einstiegstraining für das Schlusswort. Macht die Teilnehmer mit der Leitung der Gesprächsrunde und dem einfachen Schlusswort vertraut. Ein Buchzeichen für die Moderation des Gesprächskreises ist ebenfalls verfügbar.

**Training 3A:** Fortgeschrittenes Schlusswort Training: es erklärt, wie man den Abschluss zum Bibeltext erstellt, und eine Übungsaufgabe, um ein Schlusswort zu erstellen. Ein Schlusswort-Buchzeichen ist ebenfalls verfügbar.

**Training 3B:** So veranschaulichen Sie ein Schlusswort: Es wird eine schriftliche Erläuterung sowie ein Video angeboten, die aufzeigen, wie Schlusswort bereichert werden kann.

Ein Hirte für mehrere CBS-Gruppenleiter muss mit den verfügbaren Materialien vertraut sein und wissen, die Trainingsbroschüren 1A, 2A und 3A einzusetzen, wenn er bemerkt, dass dies notwendig ist. Er kann damit auch den Trainingskoordinator seines Teams beauftragen.

## ANHANG B: ÜBERLEGUNGEN ZUM HIRTENDIENST VON HYBRID-UND ONLINE-GRUPPEN

Gruppenleiter, die mit Online-Teilnehmern zu tun haben, müssen zusätzlich dafür sorgen, dass die Technologie funktioniert. Möglicherweise benötigen sie zusätzliche Unterstützung von ihrem Hirten. Der Hirte kann Treffen zur Schulung mehrerer Gruppenleiter in die Wege leiten, um Lösungen und Ideen auszutauschen.

Wenn du Leiter von Online-Gruppen betreust, unterstütze den Leiter bei Folgendem:

- mit der Technologie für das Herunterladen von Materialien
- Schulungen, um die Technologie zur Leitung der Gruppe nutzen zu können
- Schulungen, um die wöchentlichen Online-Treffen einzurichten

Beim Hirtendienst für Leiter mit hybriden Gruppen (vor Ort und Online) biete zusätzlich Hilfe an für:

- die Platzierung der Kamera und des Mikrofons, damit die Online-Teilnehmer die Anwesenden sehen und gut verstehen können (achte besonders darauf bei Gruppen ab 10 Personen)
- Methoden, um die Online-Teilnehmer und die Anwesenden vor Ort in den Austausch einzubeziehen
- Besondere Aktivitäten, damit sich alle Teilnehmer geliebt und einbezogen fühlen, egal ob online oder persönlich

Der Hirte über mehrere Gruppenleiter muss sicherstellen, dass die Aufzeichnungen angemessen und aktuell sind, z. B. der Beginn und das Ende jeder Bibelstudien-Gruppe.

Denke daran, dass du bei dem Mitschnitt eines Online-CBS-Treffens die Erlaubnis aller Teilnehmer einholen musst.

## ANHANG C: ÜBERLEGUNGEN ZUR UNTERSTÜTZUNG VON PASTOREN, DIE CBS IN IHRER KIRCHE DURCHFÜHREN

Bei der Zusammenarbeit mit Kirchen, die CBS in ihren Kleingruppen einsetzen, ist es wichtig, den Pastoren dieselbe Unterstützung anzubieten, wie für einen CBS-Gruppenleiter. Nachdem der/die Pastor(en) und Kleingruppenleiter die CBS-Schulung absolviert haben, empfiehlt es sich, eine Beziehung aufrechtzuerhalten, die aus regelmässigem Kontakt mit dem/den Pastor(en) und/oder dem Kleingruppenkoordinator besteht. Es ist wichtig, sie zu unterstützen, das genaue Format muss jedoch der Situation angepasst werden. Bitte beachte, dass CBS von Kirche zu Kirche unterschiedlich organisiert sein kann.

Weitere Informationen zur Zusammenarbeit mit Kirchen findest du in der Trainingsbroschüre 4B: Aufbau kirchlicher Beziehungen.



Fotoquelle: Community Bible Study

## WELCHE MATERIALIEN STEHEN ZUR VERFÜGUNG?

Trainingsbroschüren können angefordert werden von:  
[de.communitybiblestudy.org/home-kontakt/](https://de.communitybiblestudy.org/home-kontakt/)

## WIE WERDE ICH GESCHULT?

CBS Europe verfügt über ein Team von Trainern, die Mitglieder von CBS-Gruppen schulen. Für weitere Informationen kontaktiere bitte:  
[rachel.bacon@cbseurope.org](mailto:rachel.bacon@cbseurope.org)

## MÖCHTEN SIE MEHR ERFAHREN?

### **Informationen zu CBS Europe:**

E-Mail: [office@cbseurope.org](mailto:office@cbseurope.org)

Website: [europe.communitybiblestudy.org](https://europe.communitybiblestudy.org)

Telefon: (+44) 01462 768627

Community Bible Study (Europe), Kestin House,  
45 Crescent Road, Luton, Bedfordshire, LU2 0A

### **Kontaktinformation Deutschland, Schweiz und Österreich:**

Webseite: [de.communitybiblestudy.org](https://de.communitybiblestudy.org)

«Alle Menschen auf der Welt in Gottes Wort»

März 2024

## Mögliche Antworten für die Fallstudien ab Seite 9

1. Der CBS-Gruppenleiter ist frustriert über zwei Gruppenmitglieder, die immer Wert darauf legen, jeden in der Gruppe auf eine aufdringliche Weise zu ihren kirchlichen Veranstaltungen einzuladen, sodass sich alle unwohl fühlen. **Leitungsproblem: Arbeite mit dem Gruppenleiter daran, die Gruppe gut zu leiten und erkläre ihm, dass CBS nicht in Konkurrenz zu kirchlichen Veranstaltungen steht, diese aber auch nicht fördert.**
2. Der Gruppenleiter fühlt sich unzulänglich ein Schlusswort zu halten und liest jede Woche nur einen Teil des Kommentars vor. **Problem der Weiterentwicklung: Der Gruppenleiter könnte von einem kurzen 2A-Training und/oder einer gründlicheren 3A-Schlusswort-Training profitieren.**
3. Der Gruppenleiter ist schwer erkrankt und kann aufgrund der vielen Behandlungen das Bibelstudium nicht mehr leiten. **Thema von Führung, Entwicklung und Fürsorge: Sorge dafür, dass der Gruppenleiter betreut wird (Fürsorge) und ihm ein anderer Leiter zur Seite steht, der geschult und eingesetzt wird (Entwicklung). Als Hirte musst du möglicherweise einige Male einspringen, um zu zeigen, wie man eine Gruppe leitet (Führung).**
4. Ein CBS-Teilnehmer meint, dass seine Antworten immer richtig sind, weil er Theologie studiert hat und viel weiss. Die anderen Teilnehmer sind darüber frustriert und der Gruppenleiter weiss nicht, was er tun soll. **Führungsproblem: Sorge dafür, dass sich die Gruppe erkennt, dass die Antworten aller wichtig sind.**
5. Als Hirte möchtest du die CBS-Gruppe besuchen, aber der Gruppenleiter möchte das nicht, weil er meint, dass du ihn kontrollierst, und das gefällt ihm nicht. **Führungsproblem: CBS-Gruppen sind Teil eines globalen Netzwerks für die Nachfolge Jesu. Wir sind nicht da, um zu kontrollieren, sondern wollen sie bei dieser wichtigen Aufgabe unterstützen. Wenn du ihm erklärst, dass du kommen möchtest um ihm zu helfen eine CBS-Lektion abzuhalten, kannst du den Widerstand brechen. Problem mit der Fürsorge: Beim Besuch als Hirte ist es besser, wenn man als Teilnehmer anstatt als Beobachter kommt. Stelle sicher, dass du auf die Lektion vorbereitet bist und die Fragen beantwortet hast, wie alle anderen auch.**

## Mögliche Antworten auf die Fallstudien, Fortsetzung

6. Die Gesprächsrunde ist zu gross geworden und muss aufgeteilt werden. Niemand ist bereit dazu, weil er sonst die anderen vermissen würde.

**Führungsproblem: Gib von Anfang an die Richtung vor und erkläre, dass Zutrauen, Trost und tiefgehende Diskussionen in kleineren Gruppen besser möglich sind. Es hilft, dies drei Wochen lang zu testen und dann zu prüfen, wie es läuft. Normalerweise sind die Teilnehmer dann aus den genannten Gründen von der kleineren Gruppe begeistert.**

7. Die Gruppenleiterin ist eine vielbeschäftigte Frau. Sie hat fünf Kinder, eine Vollzeitstelle als Krankenschwester, leitet die Jugendgruppe der Kirche und mittwochabends eine CBS-Gruppe mit 20 Frauen. Sie fühlt sich am Rande eines Burnouts und will CBS nicht verlassen, weil es für sie lebenswichtig ist. **Problem der Fürsorge: Sorge dafür, dass ihr genügend Helfer zur Verfügung stehen, damit die Gruppe weiterhin bereichernd und nicht zermürend ist. Hilf der Leiterin, ihre Prioritäten zu überprüfen, Dinge neu zu ordnen, und vielleicht Führungsaufgaben aufzugeben. Vielleicht kann sich die CBS-Gruppe in einem anderen Haus treffen oder jemand aus der Gruppe kann ihre Kinder von der Schule abholen.**

8. Der Gruppenleiter ist eine ruhige, nicht durchsetzungsfähige Person und die Gruppe führt oft viele Nebengespräche, die nichts mit dem Studium zu tun haben. **Problem der Weiterentwicklung: Schule den Gruppenleiter darin, Verantwortung zu übernehmen und während des Austauschs bei den Fragen zu bleiben. Zeige ihm, wie man mit Ablenkungen umgeht.**

9. Einer deiner Gruppenleiter hat seine Teilnehmer mit Aufgaben betraut. Sie erscheinen jedoch nicht und jeweiligen Aufgaben bleiben unerledigt. **Führungsproblem: Erkläre der Gruppe, dass alle mitverantwortlich sind, und nicht „der Leiter“ alles tut. Alle helfen sich gegenseitig dabei, Christus ähnlicher zu werden, und tragen gemeinsam die Verantwortung für die Leitung der Gruppe. Wenn jemand seine Aufgabe für ein bestimmtes Treffen nicht erledigen kann, sollte er rechtzeitig jemand anderen aus der Gruppe damit beauftragen, anstatt den Gruppenleiter zu belasten.**